



# Gemeente Maastricht

> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de dames en heren  
Leden van de Gemeenteraad

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht  
WWW.GEMEENTEMAASTRICHT.NL

ONDERWERP  
Memorie van Antwoord vragen  
Inhuur boa capaciteit

DATUM  
21 september 2016  
Verzonden: 22-09-2016

BIJLAGEN  
--

BEHANDELD DOOR  
MARIKE ARENTS

DOORKIESNUMMER  
043 - 350 4194

ONZE REFERENTIE  
2016.30723

E-MAILADRES  
MARIKE.ARENTS@MAASTRICHT.NL

FAXNUMMER  
043 - 350 4448

UW REFERENTIE

Geachte raadsleden,

Naar aanleiding van de stadsronde van 13 september 2016 is door de fractie van de PvdA nog een aantal aanvullende vragen gesteld over de inhuur van boa capaciteit. In deze memorie van antwoord worden deze vragen beantwoord.

Hierbij de beantwoording van de door u gestelde vragen in de Stadsronde van 13 september 2016 inzake de Inhuur van BOA's.

1. In de nota wordt gesproken over instemming van de lokale driehoek; is deze instemming al verkregen?

**Antwoord:**

Ja, in de lokale driehoek is het raadsvoorstel besproken en akkoord bevonden.

2. Welke plannen zijn uitgezet om het structurele tekort aan inzetbaar personeel gelijktijdig op te lossen?

**Antwoord:**

Er is geen sprake van een structureel tekort aan inzetbaar personeel, de nota gaat over het mogelijk maken van incidentele inhuur van buitengewoon opsporingsambtenaren (boa's). Inzet via kortstondige flexibele inhuur van boa's is nodig bij grootschalige inzet van personeel waarbij door omstandigheden de formatie van team Handhaven Openbare Ruimte voor evenementen of projecten tijdelijk niet toereikend is. Grootschalige inzet is vooral nodig bij evenementen zoals de 11<sup>e</sup> van de 11<sup>e</sup>, Carnaval, Tefaf, de concerten van André Rieu op het Vrijthof en Ironman.



DATUM  
21 september 2016

Omstandigheden waardoor de formatie op die momenten ontoereikend is, zijn:

- samenloop van evenementen en of projecten met onvoorziene calamiteiten;
- beperking van de inzet van boa's op basis van de Arbeidstijden Wet (ATW);
- ziekte van boa's.

3. Hoe wordt hierbij ingezet om het (om)scholen van werkzoekenden en wat zijn de verwachtingen hiervan?

**Antwoord:**

Het gaat hier om de directe inzetbaarheid van boa's die opgeleid en gecertificeerd zijn conform de daarvoor geldende richtlijnen en die gedurende kortere perioden flexibel worden ingezet. Het omscholen van werkzoekenden biedt voor deze korte termijn geen soelaas. Bovendien is er geen sprake van vacatures.

4. Op welke termijn kan hier vooruitgang en terugkoppeling naar de raad verwacht worden?

**Antwoord:**

Gezien het antwoord op vraag 3: niet van toepassing.

5. Welke andere maatregelen worden getroffen om het ziekteverzuim terug te dringen?

**Antwoord:**

Het verzuimprotocol van de gemeente Maastricht wordt gevolgd, waarbij intensief wordt samengewerkt met de bedrijfsarts om de re-integratie van medewerkers te bevorderen. Ook worden vroegtijdig risico's op uitval gesignaleerd en wordt vooraf hulp aan medewerkers geboden.

6. Het voorstel vraagt om instemming voor de periode 2015 t/m 2019. Is het mogelijk dit in te korten naar tot uiterlijk 2017 en 2017 te gebruiken om het tekort (deels) structureel op te lossen.

**Antwoord:**

Er is geen structureel tekort aan inzetbaar personeel. Het raadsvoorstel inhuur boa's is bedoeld om gehoor te kunnen geven aan incidentele, kortstondige pieken in de werkzaamheden waar snel en direct op moet worden ingespeeld, zonder in te boeten aan kwaliteit. Het is echter geen probleem om het jaar 2017 te gebruiken om te bezien of de tijdelijke inhuur de gewenste flexibiliteit oplevert. De raad kan hier dan vervolgens eind 2017 over worden geïnformeerd.

Hoogachtend,

J.M. Penn-te Strake  
Burgemeester